

ГУБЕРНАТОР ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

УКАЗ

от 9 июля 2012 года N 421-ук

О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральным законодательством

(с изменениями на 14 июля 2022 года)

(в ред. [Указов Губернатора Оренбургской области от 04.03.2013 N 173-ук, от 03.10.2014 N 621-ук, от 09.07.2015 N 542-ук, от 11.12.2017 N 623-ук, от 14.07.2022 N 322-ук](#))

В соответствии с [Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#), [Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года N 1611/339-IV-ОЗ "О муниципальной службе в Оренбургской области"](#)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

(преамбула в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 14.07.2022 N 322-ук](#))

1. Утвердить положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральным законодательством, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего указа возложить на вице-губернатора - заместителя председателя Правительства - руководителя аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области.

(в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 14.07.2022 N 322-ук](#))

3. Указ вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор
Оренбургской области
Ю.А.БЕРГ

Приложение
к указу
Губернатора
Оренбургской области
от 9 июля 2012 г. N 421-ук

Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральным законодательством

(в ред. [Указов Губернатора Оренбургской области от 04.03.2013 N 173-ук, от 03.10.2014 N 621-ук, от 09.07.2015 N 542-ук, от 11.12.2017 N 623-ук, от 14.07.2022 N 322-ук](#))

1. Настоящее Положение определяет порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с [Законом Оренбургской области "О муниципальной службе в Оренбургской области"](#) и перечнем должностей муниципальной службы, установленным муниципальными правовыми актами (далее - перечень):

(в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 03.10.2014 N 621-ук](#))

гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Оренбургской области (далее - граждане), на отчетную дату;

лицами, замещающими должности муниципальной службы в Оренбургской области (далее - муниципальные служащие), за отчетный период и за два года, предшествовавших отчетному периоду;

(в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 03.10.2014 N 621-ук](#))

б) достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в Оренбургской области (далее - муниципальная служба) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Оренбургской области и муниципальными правовыми актами (далее - сведения, представленные гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами);

(пп. "б" в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 11.12.2017 N 623-ук](#))

в) соблюдения муниципальными служащими в течение трех лет, предшествовавших поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим пунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных [Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#), другими федеральными законами и законами Оренбургской области (далее - требования к служебному поведению).

(пп. "в" в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 03.10.2014 N 621-ук](#))

2. Проверка, предусмотренная подпунктами "б" и "в" пункта 1 настоящего Положения, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности муниципальной службы, и муниципальных служащих, замещающих любую должность муниципальной службы.

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим, замещающим должность муниципальной службы, не предусмотренную перечнем, и претендующим на замещение иной должности муниципальной службы, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением для проверки сведений, представленных гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами.

(в ред. [Указов Губернатора Оренбургской области от 03.10.2014 N 621-ук, от 09.07.2015 N 542-ук](#))

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется по решению руководителя органа местного самоуправления муниципального образования области, самостоятельного структурного подразделения органа местного самоуправления муниципального образования области или их заместителей (далее - руководитель).

(в ред. [Указов Губернатора Оренбургской области от 04.03.2013 N 173-ук, от 14.07.2022 N 322-ук](#))

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или муниципального служащего и оформляется в письменной форме.

5. Кадровая служба, специалист по кадровой работе органа местного самоуправления муниципального образования области, самостоятельного структурного подразделения органа местного самоуправления муниципального образования области (далее - кадровая служба) по решению руководителя осуществляет проверку:

(в ред. [Указов Губернатора Оренбургской области от 04.03.2013 N 173-ук, от 14.07.2022 N 322-ук](#))

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, а также сведений, представленных указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами;

(в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 03.10.2014 N 621-ук](#))

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы;

(в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 03.10.2014 N 621-ук](#))

в) соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению.

6. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления муниципального образования области и их должностными лицами;

б) работниками кадровых служб органов местного самоуправления либо должностными лицами органов местного самоуправления, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

(пп. "б" в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 03.10.2014 N 621-ук](#))

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Оренбургской области;

д) общероссийскими средствами массовой информации.

7. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

8. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

9. Кадровые службы осуществляют проверку:

а) самостоятельно;

б) путем письменного обращения в адрес Губернатора Оренбургской области о направлении запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, в правоохранительные органы о проведении оперативно-розыскных мероприятий в порядке, определяемом [Федеральным законом от 12 августа 1995 года N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности \(далее - Федеральный закон "Об оперативно-розыскной деятельности"\)](#).

(пп. "б" в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 14.07.2022 N 322-ук](#))

10. При осуществлении проверки, предусмотренной подпунктом "а" пункта 9 настоящего Положения, кадровые службы вправе:

а) проводить беседу с гражданином или муниципальным служащим;

б) изучать представленные гражданином или муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные

материалы;

в) получать от гражданина или муниципального служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

г) направлять в установленном порядке запрос в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы (кроме запросов о предоставлении сведений, составляющих банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну, а также запросов в правоохранительные органы о проведении оперативно-розыскных мероприятий), государственные органы Оренбургской области, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления муниципальных образований области, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или муниципального служащего; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами; о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению;

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

е) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или муниципальным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

10-1. В случае если в ходе осуществления проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, указанной в подпункте "а" пункта 1 настоящего Положения, получена информация о том, что в течение года, предшествующего году представления указанных сведений (отчетный период), на счета лица, представившего указанные сведения (далее - проверяемое лицо), его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в банках и (или) иных кредитных организациях поступили денежные средства в сумме, превышающей их совокупный доход за отчетный период и предшествующие два года, кадровая служба, осуществляющая такую проверку, обязана истребовать у проверяемого лица сведения, подтверждающие законность получения этих денежных средств.

(п. 10-1 введен [Указом Губернатора Оренбургской области от 14.07.2022 N 322-ук](#))

11. В запросе, предусмотренном подпунктом "г" пункта 10 настоящего Положения, указываются:

а) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в который направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы) гражданина или муниципального служащего, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которые проверяются, а также гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами, полнота и достоверность которых проверяются, либо муниципального служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

д) срок представления запрашиваемых сведений;

е) фамилия, инициалы и номер телефона муниципального служащего, подготовившего запрос;

ж) другие необходимые сведения.

12. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий (направленном в том числе с использованием системы "Посейдон") помимо сведений, перечисленных в пункте 11 настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения [Федерального закона "Об оперативно-розыскной деятельности"](#).

(в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 14.07.2022 N 322-ук](#))

13. Запросы, указанные в подпункте "г" пункта 10 настоящего Положения, направляются руководителем в государственные органы и организации.

14. Обращения, указанные в подпункте "б" пункта 9 настоящего Положения, направляются Губернатору Оренбургской области для дальнейшего направления запроса (в том числе с использованием системы "Посейдон") в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, в правоохранительные органы о проведении оперативно-розыскных мероприятий.

(п. 14 в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 14.07.2022 N 322-ук](#))

15. Запросы, указанные в пунктах 11 и 12 настоящего Положения, исполняются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

16. Руководитель кадровой службы обеспечивает:

а) уведомление в письменной форме муниципального служащего о начале в отношении его проверки и разъяснение ему содержания подпункта "б" настоящего пункта - в течение 2-х рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) проведение в случае обращения муниципального служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представленные им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение 7 рабочих дней со дня обращения муниципального служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с муниципальным служащим.

(в ред. [Указа Губернатора Оренбургской области от 03.10.2014 N 621-ук](#))

17. По окончании проверки кадровая служба обязана ознакомить муниципального служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

18. Муниципальный служащий вправе:

а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в подпункте "б" пункта 16 настоящего Положения; по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в кадровую службу с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в подпункте "б" пункта 16 настоящего Положения.

19. Пояснения, указанные в пункте 18 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

20. На период проведения проверки муниципальный служащий может быть отстранен от замещаемой должности муниципальной службы на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

20-1. Кадровая служба представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о ее результатах.

В случае непредставления проверяемым лицом сведений, подтверждающих законность получения денежных средств, указанных в пункте 10-1 настоящего Положения, или представления недостоверных сведений материалы проверки в трехдневный срок после ее завершения направляются лицом, принявшим решение о ее осуществлении, в соответствующую городскую, межрайонную (районную) прокуратуру.

В случае увольнения проверяемого лица, в отношении которого осуществляется проверка, указанная в подпункте "а" пункта 1 настоящего Положения, до ее завершения и при наличии информации о том, что в течение отчетного периода на счета этого проверяемого лица, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в банках и (или) иных кредитных организациях поступили денежные средства в сумме, превышающей их совокупный доход за отчетный период и предшествующие два года, материалы проверки в трехдневный срок после увольнения указанного лица направляются лицом, принявшим решение о ее осуществлении, в соответствующую городскую, межрайонную (районную) прокуратуру.

(п. 20-1 введен [Указом Губернатора Оренбургской области от 14.07.2022 N 322-ук](#))

21. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность муниципальной службы или назначившему муниципального служащего на должность муниципальной службы, в установленном порядке представляется доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность муниципальной службы;

б) об отказе гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

в) об отсутствии оснований для применения к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

г) о применении к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

д) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

22. Сведения о результатах проверки с письменного согласия руководителя предоставляются кадровой службой с одновременным уведомлением об этом гражданина или муниципального служащего, в отношении которого проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Оренбургской области и иным государственным органам, органам местного самоуправления муниципальных образований области и их должностным лицам, представившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

23. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

24. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность муниципальной службы или назначившее муниципального служащего на должность муниципальной службы, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в пункте 21 настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

а) назначить гражданина на должность муниципальной службы;

б) отказать гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

в) применить к муниципальному служащему меры юридической ответственности;

г) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

25. Материалы проверки хранятся в кадровой службе в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.